

TARTU LASTEAED LOTTE TEGEVUSKAVA 2025/2026. ÕPPEAASTA

Õppeaasta teema: Loodus annab jõudu olla

Eesmärgid:

- Laps tunneb ära ja oskab nimetada oma rühma puu ja teisi taimi lasteaia õuealal
- Õpetaja saab juurde teadmisi õuesõppest ja viib aastaringselt läbi õuesõppetegevusi
- Laps teab, et energia tuleb loodusest
- Laps suhtub loodusesse säästvalt ja heatahtlikult

Kvaliteedikokkuleppe eesmärgid:

- Lasteaed väärtustab kodukohta, kasutades linnaruumi kui võimalusterohket õpikeskkonda. Lasteaed kujundab säästlikku ja keskkonnasõbralikku mõtteviisi, õpetab loodust tundma, hoidma ja austama ning kasutama digitehnoloogiat. Võimaluse korral viiakse õppetöö läbi looduseskeskkonnas.
- Lasteaed kujundab paindlikku ja kaasaegset arengukeskkonda. Õppemetoodikas rakendatakse ea- ja võimetekohaseid mängu, tegevusi ja aktiivõpet, mis stimuleerib uurimist ja kriitilist mõtlemist.

Rohelise kooli teemad:

- Energia
- Lasteaia õueala
- Elurikkus ja loodus

Rühmad:

1. rühm	Tragid Kassid	5–6a laste aiarühm, 16 last
2. rühm	Paid Päiklijänesed	4–7a laste aiarühm, 17 last
3. rühm	Lõbusad Rännukoerad	4–5a laste aiarühm, 21 last

- | | | |
|---------|-------------------|-----------------------------|
| 4. rühm | Kirjud Linnupojad | 2–3a laste aiarühm, 18 last |
| 5. rühm | Sinised Elevandid | 3–4a laste aiarühm, 20 last |
| 6. rühm | Usinad Sajajalsed | 6–7a laste aiarühm, 21 last |

1. Võtmeala: Eestvedamine ja juhtimine

Eesmärk	Tegevused	Tähtaeg	Vastutaja(d)
1. Lasteaia areng on eesmärgipärane ja tulemuslik	1. Lasteaia õppeaasta tegevuskava koostamine 2. Rühmade tegevuskavade kinnitamine, päevakava kinnitamine 3. Lasteaia eelarve 2026 koostamine 4. Uue õppeaasta rühmade komplekteerimine 6. HEV-töö mudeli rakendamine, tutvustamine uutele töötajatele 7. Eripedagoogi, uute õpetajate ja õppejuhi meeskonda sisseelamise toetamine 8. Töörühmade moodustamine ja kinnitamine	01.09.2025 12.09.2025 august-sept 2025 märts-juuni 2026 pidev, vastavalt vajadusele sept-nov 2025 sept 2025	õp. juh., direktor direktor direktor/maj. juh direktor direktor, õp. juh. direktor direktor, õp. juh.
2. Lasteaia sisehindamine on järjepidev	1. Sisehindamiskorra ja –kriteeriumite uuendamine, plaani koostamine, tutvustamine personalile (I ja II poolaasta) 2. Lasteaia sisehindamise I ja II poolaasta aruande koostamine 3. Pedagoogide tegevuste vaatlused – õuesõpe, robotikategevused 4. LP-meeskondade töö (meetodi rakendamine, kirjanduse kasutamine, töö tõhusus) 5. Riskide hindamine – riskianalüüs (riskianalüüsi uuendamine, õppekeskkonna riskianalüüs, õueala vahendite kontroll)	sept 2025/jaan 2026 dets 2025/mai 2026 okt-apr 2025-26 pidev märts-aprill 2026	õp. juh. õp. juh. õp. juh. LP-juh direktor, maj. juh
3. Kaasav juhtimistegevus - lasteaia personal osaleb aktiivselt lasteaia arendustegevuses	1. Töörühmade tööplaanide koostamine 2. Töörühmad annavad infotundides ülevaate oma tegevusest 3. Pedagoogilise nõukogu tööplaani koostamine 4. Tugipersonali nõupidamiste tööplaani koostamine (kohtumised 1x kuus) 5. Südametegude puu täiendamine - puu „kasvatab“ oma lehed uuel	sept 2025 läbivalt õa jooksul sept 2025 sept 2025 pidev	töörühmade juh töörühmade juh õp. juh. direktor/õp. juh. direktor/maj juh. kõik töötajad

	õppeaastal otsast peale 6. Üldkoosolek 7. Kõik töötajad osalevad maja arendustegevuses	nov 2025 pidev	direktor, õp. juh. juhtkond
4. Töötajate vaimse ja füüsilise turvalisuse tagamine	1. Töötervishoiuarsti teenus 2. (Vaimset) tervist edendavad ettevõtmised, tegevused	dets 2025 vastavalt tervisemeeskonna tegevuskavale	direktor tervisemeeskond

2. Võtmeala: Personalitöö

Eesmärk	Tegevused	Tähtaeg	Vastutaja(d)
1. Personal on motiveeritud ja teeb head meeskonnatööd	1. Meeskonnaveestlused (töökorralduse vahetumisel, vastavalt vajadusele) 2. Personali süsteemne tunnustamine lasteaia heaks tegutsemise eest õppeaasta jooksul (töörühmade juhtide lisatasu, õppereisid, lisatasu märkimisväärse panuse eest lasteaia arenguks, laste heaoluks) 3. Töötajatele vabaduse ja vastutuse andmine oma töö(aja) korraldamisel	õppeaasta jooksul/alguses pidev pidev	direktor, õp. juh. direktor direktor
2. Personal on kompetentne ja kvalifitseeritud	1. Mentorlus uutele töötajatele 2. Koolituste tagasiside infotundides 3. Järjepidev Kiusamisest vaba metoodika rakendamine (kõik rühmad) 4. Järjepidev nüüdisaegse õpikäsituse rakendamine (kõik rühmad) 5. Lapse esmaabi koolitus	pidev üks kord kuus läbivalt õa jooksul läbivalt õa jooksul õa jooksul	õp. juh. õp. juh. õp. juh. õp. juh. õp. juh.
3. Töötajad on tunnustatud	1. Õpetajate päeva tähistamine 2. Sõbrasõlg 3. Tunnustussüsteemi rakendamine 4. Kolleegilt-kolleegile tunnustus südametegude puul	06.10.25 küsitlus dets 2025 pidev pidev	maj. juh., õp. juh direktor direktor kõik töötajad

3. Võtmeala: Ressursside juhtimine

Eesmärk	Tegevused	Tähtaeg	Vastutaja(d)
1. Eelarve tagab lasteaia eduka toimimise	1. 2026. a eelarve koostamine 2. Majandusaasta aruande koostamine	aug-okt 2025 jaan 2026	direktor, maj. juh direktor, maj. juh
2. Lasteaia maine kujundamine, inforessursside korrapärane	1. Eliisis rühmade arhiveerimine, päevikute kinnitamine 2. Kodulehe andmete uuendamine 3. Lotte Facebook'i lehe haldamine ja fotograaf üritustel 4. Lotte kroonika haldamine, korrapärane	sept 2025 vajadusel pidev õ/a lõpus	õp. juh. õp. juh. õp. juh. õp. juh.
3. Inventari soetamine	1. Lasteaia sümbolika meenete uuendamine/soetamine (veepudelid, kalendrid) 2. Esitlustehnika uuendamine (kõlar)	vajadusel	majandusjuhataja majandusjuhataja
4. Lisaressursside leidmiseks ja ÕKT rikastamiseks projektide kirjutamine ja osalemine	1. Õppekava toetavates projektides osalemine: - „Lotte avastab loodust koos Pokudega“	õa jooksul	õp. juh., rühmad

4. Võtmeala: Õppe- ja kasvatusprotsess

Eesmärk	Tegevused	Tähtaeg	Vastutaja(d)
Tugigruppide töö seoses HEV-lastega on sujuv ja hästi korraldatud (arengukavast)	1. Lapse arengu hindamise ümberkorraldamine (iseloomustused, arengukaart) 2. HEV-lapse toetamise mudeli rakendamine ja uuendamine, uutele töötajatele ja vanematele tutvustamine 3. Lapse arengu ümarlauad 2x õppeaastas 4. Suhtlus ja koostöö koolide ja teiste lasteasutustega seoses HEV-lapse liikumisega majast välja	pidev sügisel ja kevadel vastavalt vajadusele	Õp. juh., direktor, rühmad kõik rühmad, tugispetsialistid, TUKo, juhtkond tugispetsialistid, kõik õpetajad, juhtkond tugispetsialistid, õp. juh., TUKo

Laste ja õpetajate digipädevuste arendamine (arengukavast)	1. Avatud õuesõppe- ja robotikategevused 2. Uute robotikavahendite tutvustamine, aktiivne kasutamine	II poolaasta vastavalt vajadusele	Kõik rühmad, õp. juh. õp. juh., rühmad
Koolivalmiduse saavutamine (sisehindamisest)	1. Õppekäigud kooli (projekt „Sõber kutsub kooli uudistama“) 2. Algklasside õpetaja lapsevanemate ümarlauas 3. Mängukooli läbiviimine 4. Koolivalmiduse hindamine 5. Koolivalmiduskaardid	kevad 2026 kevad 2026 õa jooksul kevad 2026 30.04.2026, kokkuleppel varem	Koolieelikute õpetajad Koolieelikute õpetajad Koolieelikute õpetajad Koolieelikute rühma õpetajad, eripedagoog Koolieelikute õp., õp. juh
Lasteaia õppeaasta teema „Loodus annab jõudu olla“ on lõimitud Rohelise Kooli temaatikaga. Õpetajad suunavad ja juhendavad lapsi järgima tervisliku eluviisi põhimõtteid (sisehindamisest).	1. Rohelise Kooli blogi täitmine pidades silmas RK aasta teemasid 2. Keskkonna ja tervise töögrupi tegemised ja ettevõtmised 3. Maja personal on lastele eeskujuks vee ja energia säästmise ja toidu raiskamise vältimisel 4. Laste õuesõppevõimaluste mitmekesistamine (tegevused, rühmadevaheline koostöö)	pidev õa jooksul (1x kuus) õa jooksul pidev	kõik rühmad kk ja tervise töögrupp kogu maja personal õp.juh.
Ühisüritused ()	Tarkusepäev Ülemaailmne koristuspäev Rahvusvaheline autovaba päev Mihklipäevala Rahvusvaheline muusikapäev Mardipäev (rühmades jooksmine) Kadripäev (õues) Andresepäev Jõululõuna (lapsed+ töötajad) Jõulupeod rühmades Leiutajateküla tähtis päev Digikoristusnädal Sooja kampsuni päev	01.09 18.-21.09 22.09 01.10 11.11 25.11 29.11 19.12 08.-17.12 15.01 27.01-02-02 09.-13.02	Juhtkond, tugipets. Kõik rühmad Kõik rühmad Muusikaõp. Kõik rühmad Muusikaõp. kõik rühmad kõik rühmad

	Südametegude nädal Eesti Vabariigi aastapäev Emakeelepäev Pildistamine Õuesõppepäev/matk Õueala heakorrapäev Lustipidu ja vilistlaste päev Sajajalgsete / Pähkljäneste lõpupeod Keskonnapäev Vabalt Kulgemise Päev	Veebr algus 23.02 13.03 aprill aprill aprilli lõpp/mai 1.06 mai lõpp 5.06 Iga kuu viimane ndl	 õp. juh. juhtkond juhtkond õp. juh., kõik rühmad Kõik rühmad kõik rühmad
Õppekeskkond julgustab last arvamust avaldama, algatama ja looma (sisehindamisest)	1. Tegevused ja vaba mäng mängukoridoris- mängukoridori pesade täiendamine, uuendamine 2. Hea Alguse põhimõtete rakendamine – tegevused pesades, laps on aktiivne õppija, kakskeelse lapse õpikeskkond 3. Õuesõppe avatud tegevused	pidev pidev pidev	kõik rühmad, õp.juhataja kõik rühmad õp. juh.

KOKKULEPPED:

Üritused töötajatele:

1. Suvesünnipäevad ja õppeaasta alustamine – september 2025
2. Õpetajate päev – oktoober 2025 (teatrikülastus 03.10.2025)
3. Lasteaia sünnipäevaüritus – jaanuar 2026
5. Suveseminar – kevad 2026
6. Ühissünnipäevade tähistamine aastaegade kaupa – kogu õa

TERVISEKASVATUSE TEEMAD, mida õppeaasta jooksul lõimitakse (uuendada):

1. Vaimne tervis, toetav psühhosotsiaalne keskkond
2. Vigastuste ennetamine ja turvaline keskkond
3. Toitumine
4. Liikumine ja lapse rühi kujundamine

5. Suutervis
6. Seksuaaltervis
7. Tervisekasvatus
8. Lisa: diabeeti põdeva lapse toetamine (vajadusel, kui rühmas on laps/lapsi, kes põevad diabeeti)

* Teemad on võetud www.terviseinfo.ee- kodulehelt leiab teemade kohta juhendmaterjali

5. Võtmeala: Koostöö

Eesmärk	Tegevused	Tähtaeg	Vastutaja(d)
1. Hoolekogu toetab lasteaia arengut	1. Hoolekogu liikmete valimised 2. Hoolekogu tööplaani koostamine 3. Kevadise heakorrapäeva korraldamine	sept 2024 okt 2024 apr lõpp/mai algus	rühma õpetajad hoolekogu esimees direktor koostöös hoolekoguga
2. Lasteaia maine on positiivne	1. Praktikantide vastuvõtmine ja juhendamine 2. Kodulehe uuendamine/täiendamine (sh projektitegevuste kajastamine) 3. Lasteaia tutvustamine uutele vanematele - uute laste perepäevad 4. Koostööpartnerite tänamine tänulõunal 5. Uute lapsevanemate toetamine, nõustamine õppe- ja kasvatusküsimustes, uute peredega perevestluste läbiviimine 1. poolaastal 6. 5-7.a laste rahuloluküsitlus 7. Lapsevanemate ümarlauad üks kord kolme kuu jooksul 8. Töövarjutajad Ida-Virumaa lasteaedadest	pidev pidev juuni 2026 19.12.2025 pidev aprill 2026 vastavalt rühma tegevuskavale vastavalt kokkuleppele	juhendajad, koordineerib õp. juh. õp. juh. juhtkond juhtkond õpetajad, juhtkond 1.,2., 6.r. õpetajad kõik rühmad juhtkond

3. Toimib hea koostöö laste huviringide juhendajatega Huviringid: jalgpall, robotika, viisikoor, varajane saksa keel	1. Huviringide töö käivitamine (huviringid alustavad oma tegevust 01.10.24) 2. Huviringide kaasamine üritustele 3. Tagasiside õppeaastast	sept 2025 õa jooksul mai 2026	õp. juh. õp. juh. õp. juh.
--	---	---	--------------------------------------