

## TARTU LASTEAED LOTTE TEGEVUSKAVA 2024/2025. ÕPPEAASTA

### Õppeaasta teema: **Energiaid täis Lotte**

#### **Eesmärgid:**

- Laps teab, mida tähendab keskkonnahoidlik mõtteviis ja millised tegevused seda toetavad
- Laps teab, kust tuleb energia, miks seda vaja on ning mida saame selle säästmiseks ette võtta
- Paraneb personali pädevus seoses lapsele esmaabi andmisega, teadmised pervasiivsetest arenguhäiretest ja lapse unevajadusest
- Lasteasutuse sisehindamise süsteem on uuendatud (uus kord, kriteeriumid)

#### **Kvaliteedikokkuleppe eesmärgid:**

- Lasteaed väärtustab tervislikke eluviise, sealhulgas aktiivset liikumist.
- Lasteaiad teevad koostööd omavahel ja teiste haridusasutustega, toetades üksteist ja jagades head praktikat.

#### **Rohelise kooli teema:**

- ENERGIA + igal rühmal lisaks üks enda rühma teema

#### **Rühmad:**

1. rühm	Tragid Kassid	4–5a laste sobitusrühm, 19 last
2. rühm	Paid Päklikjanesed	3–7a laste aiarühm, 21 last
3. rühm	Lõbusad Rännukoerad	3–4a laste aiarühm, 21 last
4. rühm	Kirjud Linnupojad	6–7a laste sobitusrühm, 17 last
5. rühm	Sinised Elevantid	2–3a laste sobitusrühm, 16 last
6. rühm	Usinad Sajajalgsed	5–6a laste aiarühm, 21 last

### 1. Võtmeala: Eestvedamine ja juhtimine

Eesmärk	Tegevused	Tähtaeg	Vastutaja(d)
1. Lasteaia areng on eesmärgipärane ja tulemuslik	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lasteaia õppeaasta tegevuskava koostamine</li> <li>2. Rühmade tegevuskavade kinnitamine, päevakava kinnitamine</li> <li>3. Lasteaia eelarve 2025 koostamine</li> <li>4. Uue õppeaasta rühmade komplekteerimine</li> <li>6. HEV-töö mudeli rakendamine, tutvustamine uutele töötajatele</li> <li>7. Eripedagoog-nõustaja ja HEVKo töö ümberkorraldamine</li> <li>8. Töörühmade moodustamine ja kinnitamine</li> </ol>	<p>02.09.2024 16.09.2024 august-sept 2024 märts-juuni 2025 märts-juuni 2025 sept-nov 2024 sept 2024</p>	<p>õp. juh., direktor direktor direktor/maj. juh direktor direktor õp. juh. direktor, õp. juh.</p>
2. Lasteaia sisehindamine on järjepidev	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sisehindamiskorra ja –kriteeriumite uuendamine, plaani koostamine, tutvustamine personalile (I ja II poolaasta)</li> <li>2. Lasteaia sisehindamise I ja II poolaasta aruande koostamine</li> <li>3. Pedagoogide tegevuste vaatlused - kasutatavad meetodikad, eesti keele õppe toetamine</li> <li>4. LP-meeskondade töö (meetodi rakendamine, kirjanduse kasutamine, töö tõhusus)</li> <li>5. Riskide hindamine – riskianalüüs (riskianalüüsi uuendamine, õppekeskkonna riskianalüüs, õueala vahendite kontroll)</li> </ol>	<p>sept 2024/jaan 2025  dets 2024/mai 2025 okt-nov 2024  läbivalt õa jooksul  märts-aprill 2025</p>	<p>õp. juh.  õp. juh. õp. juh.  LP-juhid  direktor, maj. juh</p>
3. Kaasav juhtimistegevus - lasteaia personal osaleb aktiivselt lasteaia arendustegevuses	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Töörühmade tööplaanide koostamine</li> <li>2. Töörühmad annavad infotundides ülevaate oma tegevusest</li> <li>3. Pedagoogilise nõukogu tööplaani koostamine</li> <li>4. Tugipersonali nõupidamiste tööplaani koostamine (kohtumised 1x kuus)</li> <li>5. Südametegude puu täiendamine - puu „kasvatab“ oma lehed uuel õppeaastal otsast peale</li> <li>6. Üldkoosolek</li> <li>7. Kõik töötajad osalevad maja arendustegevuses</li> <li>8. „Hea lasteaia eksperdi“ tiitli taotlemine programmis “Hea lasteaed kui väärtuspõhine lasteaed 2024”</li> </ol>	<p>sept 2024 läbivalt õa jooksul  sept 2024 sept 2024 pidev  nov 2024 pidev I poolaasta</p>	<p>töörühmade juhid töörühmade juhid, õp. juh. direktor/õp. juh. direktor/maj juh. kõik töötajad  direktor, õp. juh. juhtkond juhtkond, arendustöögrupp</p>

4. Töötajate vaimse ja füüsilise turvalisuse tagamine	1. Töötervishoiuarsti teenus 2. (Vaimset) tervist edendavad ettevõtmised, tegevused  3. Õpetajate puhkeala loomine	dets 2024 vastavalt tervisemeeskonna tegevuskavale I poolaasta	direktor tervisemeeskond  juhtkond
---	---	--	---

## 2. Võtmeala: Personalitöö

Eesmärk	Tegevused	Tähtaeg	Vastutaja(d)
1. Personal on motiveeritud ja teeb head meeskonnatööd	1. Meeskonnaveestlused (töökorralduse vahetumisel, vastavalt vajadusele) 2. Personali süsteemne tunnustamine lasteaia heaks tegutsemise eest õppeaasta jooksul (töörühmade juhtide lisatasu, õppereisid, lisatasu märkimisväärse panuse eest lasteaia arenguks, laste heaoluks) 3. Töötajatele vabaduse ja vastutuse andmine oma töö(aja) korraldamisel	õppeaasta jooksul/alguses pidev  pidev	direktor, õp. juh.  direktor  direktor
2. Personal on kompetentne ja kvalifitseeritud	1. Mentorlus uutele töötajatele 2. Koolituste tagasiside infotundides 3. Järjepidev Kiusamisest vaba metoodika rakendamine (kõik rühmad) 4. Järjepidev nüüdisaegse õpikäsituse rakendamine (kõik rühmad) 5. Koolitus „Pervasiivne arenguhäire“ 6. Koolitus lapse unevajadusest 7. Lapse esmaabi koolitus	pidev üks kord kuus läbivalt õa jooksul läbivalt õa jooksul 19. nov 2024 õa jooksul õa jooksul	õp. juh. õp. juh. õp. juh. õp. juh. õp. juh. õp. juh.
3. Töötajad on tunnustatud	1. Õpetajate päeva tähistamine 2. Sõbrasõlg 3. Tunnustussüsteemi rakendamine 4. Kolleegilt-kolleegile tunnustus südametegude puul	04.10.24 küsitlus dets 2024 pidev pidev	maj. juh., õp. juh direktor direktor kõik töötajad

### 3. Võtmeala: Ressursside juhtimine

Eesmärk	Tegevused	Tähtaeg	Vastutaja(d)
1. Eelarve tagab lasteaia eduka toimimise	1. 2025. a eelarve koostamine 2. Majandusaasta aruande koostamine	aug-okt 2024 jaan 2025	direktor, maj. juh direktor, maj. juh
2. Lasteaia maine kujundamine, inforessursside korrastamine	1. Eliisis rühmade arhiveerimine, päevikute kinnitamine 2. Kodulehe andmete uuendamine 4. Lotte Facebook'i lehe haldamine ja fotograaf üritustel 5. Lotte kroonika haldamine, korrastamine	sept 2024 vajadusel pidev õ/a lõpus	õp. juh. õp. juh. õp. juh. kunstimeeskond
3. Inventari soetamine	1. Lasteaia sümbolikaga meenete uuendamine/soetamine (veepudelid, kalendrid) 2. Esitlustehnika uuendamine (kõlar) 3. Tahvelarvutite soetamine (logopeed, 3. rühm)	vajaduse tekkides  sept 2024	majandusjuhataja  majandusjuhataja
4. Lisaressursside leidmiseks ja ÕKT rikastamiseks projektide kirjutamine ja osalemine	1. Õppekava toetavates projektides osalemine: - ühisprojekt Tartu Lasteaed Ristikheinaga (ühiskonverents Karlova raamatukogus (Linnupojad + vanemad Pähklijänesed), lõkketoitude ja tuleohutuse koolitus lastele (Linnupojad), Ristikheina lasteaia õuekohviku avamine (Sajajalgset), Meelte Kooli tutvustamine (Gerli) - ühisprojekt Tartu Poku Lasteaiaga „Lotte õpib orienteerudes“ (orienteerumispäevad õppeaasta jooksul mõlemas lasteaias)	õa jooksul  õa jooksul	õp. juh., II, IV, V r)  Maarja
5. Säätlik majandamine	1. Prügi sorteerimine kogu majas (paber, olmeprügi, biojätmed, pakend, väike-elektronika koos lastevanematega), sh söögisaalis (pakend ja olme) ja kabinettides (paber ja olme). Üle-lasteaialise prügi sorteerimise süsteemi täiendamine - prügijänesed 2. Paberikulu vähendamine (printimine, kätekuivatuspaber, käterätirull personali tualetis, laste vaba aja joonistuse paber jm) 3. Osalemine järgnevatel sündmustel: maailmakoristuspäev, sooja kampsuni päev, keskkonnapäev 4. Külmkapi sisseseadmine koridori toiduraiskamise vähendamiseks	pidev  pidev  vastavalt sündmuste ajakavale pidev	kõik töötajad  kõik töötajad  kõik töötajad köök, õp. abi

	5. Olemasolevate vahendite maksimaalne kasutamine (mänguasjade vahetus rühmade vahel, vahendite roteerumine rühmades, lauamängude riul õpetajate toas)	pidev	kõik töötajad
	6. Talguõhtu „Lotte kelder korda“ (sh lastehoiu vahendite taaskasutamine)	sept 2024	kõik töötajad

#### 4. Võtmeala: Õppe- ja kasvatusprotsess

Eesmärk	Tegevused	Tähtaeg	Vastutaja(d)
Tugigruppide töö seoses HEV-lastega on sujuv ja hästi korraldatud (arengukavast)	1. HEV-lapse toetamise mudeli rakendamine, uutele töötajatele ja vanematele tutvustamine 2. Lapse arengu ümarlauad 2x õppeaastas 3. Suhtlus ja koostöö koolide ja teiste lasteasutustega seoses HEV-lapse liikumisega majast välja	pidev sügisel ja kevadel vastavalt vajadusele	kõik rühmad, tugispetsialistid, HEVKo, juhtkond tugispetsialistid, kõik õpetajad, juhtkond tugispetsialistid, õp. juh., HEVKo
Laste ja õpetajate digipädevuste arendamine (arengukavast)	1. Robotikavahendite uue laenusüsteemi väljatöötamine 2. Avatud õuesõppetegevused 3. Uute robotikavahendite tutvustamine, aktiivne kasutamine 4. Õpetajatele AI tutvustus	I poolaasta I poolaasta vastavalt vajadusele jaan-märts 2025 I poolaasta	Kärt Sepp, õp. juh. Kõik rühmad, õp. juh. Kärt Sepp, õpetajad õp. juh., vanemad rühmad direktor
Koolivalmiduse saavutamise (sisehindamisest)	1. Õppekäik kooli (projekt „Sõber kutsub kooli uudistama“) 2. Algklasside õpetaja lapsevanemate ümarlauas 3. Mängukooli läbiviimine 4. Koolivalmiduse hindamine 5. Koolivalmiduskaardid (Eliis.eu keskkonnas)	kevad 2025 kevad 2025 õa jooksul kevad 2025 30.04.2025	Koolieelikute õpetajad Koolieelikute õpetajad Koolieelikute õpetajad Koolieelikute rühma õpetajad, eripedagoog Koolieelikute õp., õp. juh
Lasteaia õppeaasta teema „Energiaid täis Lotte“ on	1. Iga rühm valib lisaks ülemajalisele teemale ühe enda RK teema, millega tegutseb õa jooksul süvitsi	pidev	kõik rühmad

lõimitud Rohelise Kooli temaatikaga. Õpetajad suunavad ja juhendavad lapsi järgima tervisliku eluviisi põhimõtteid (sisehindamisest).	2. Rohelise Kooli blogi täitmine pidades silmas RK aasta teemasid 3. Keskkonna ja tervise töögrupi tegemised ja ettevõtmised 5. Maja personal on lastele eeskujuks vee ja energia säästmise ja toidu raiskamise vältimisel 6. Laste õuesõppevõimaluste mitmekesistamine (tegevused, rühmadevaheline koostöö)	õa jooksul (1x kuus) õa jooksul pidev pidev	kõik rühmad kk ja tervise töögrupp kogu maja personal õp.juh.
Ühisüritused (20)	Tarkusepäev Ülemaailmne koristuspäev Rahvusvaheline autovaba päev Mihkclipäevalaat Rahvusvaheline muusikapäev Mardipäev (rühmades jooksmine) Kadripäev (õues) Andresepäev Jõululõuna (lapsed+ töötajad) Jõulupeod rühmades Leiutajateküla tähtis päev Etendus „Igal ühel oma õnn“ Digikoristusnädal Sooja kampsuni päev Südametegude nädal Eesti Vabariigi aastapäev Emakeelepäev Pildistamine Õuesõppepäev/matk Õueala heakorrapäev Lustipidu ja vilistlaste päev Linnupoegade / Pähkljäneste lõpupeod Keskkonnapäev Vabalt Kulgemise Päev	02.09 20.09 22.09 26.09 01.10 11.11 25.11 29.11 19.12 11.-20.12 15.01 16.01 22.-28.01 Veebr algus 10.-14.02 20.02 14.03 aprill aprill aprilli lõpp/mai mai lõpp/juuni algus 5.06 Iga kuu viimane ndl	Usinad Sajajalg Kõik rühmad Kõik rühmad Paid Pähkljänessed Muusikaõp. Kõik rühmad Muusikaõp. Tragid Kassid kõik rühmad kõik rühmad Kirjud Linnupojad Õp. juh. Sinised Elevandid Lõbusad Rännukoerad õp. juh. Lõbusad Rännukoerad Logopeed + juhtkond õp. juh. juhtkond juhtkond Sinised Elevandid õp. juh., kõik rühmad Kõik rühmad kõik rühmad

Õppekeskkond julgustab last arvamust avaldama, algamata ja looma (sisehindamisest)	1. Tegevused ja vaba mäng mängukoridoris- mängukoridori pesade täiendamine, uuendamine	pidev	kõik rühmad, õp.juhataja
	2. Hea Alguse põhimõtete rakendamine – tegevused pesades, laps on aktiivne õppija, kakskeelse lapse õpikeskkond	pidev	kõik rühmad
	3. Projektõppe keskkond kui lapse õpetaja – korduvvaatlused okt 2024	pidev	õp. juh.
	4. Hommikuring kui lapse päeva käivitaja – vaatlused okt 2024	pidev	õp. juh.

### **KOKKULEPPED:**

#### Üritused töötajatele:

1. Suvesünnipäevad ja õppeaasta alustamine (Energiakeskuse külastus 13.09) – september 2024
2. Õpetajate päev – oktoober 2024
3. Lasteaia sünnipäevaüritus – jaanuar 2025
5. Suveseminar – kevad 2025
6. Ühissünnipäevade tähistamine aastaegade kaupa – kogu õa

### **TERVISEKASVATUSE TEEMAD, mida õppeaasta jooksul lõimitakse (uuendada):**

1. Vaimne tervis, toetav psühhosotsiaalne keskkond
2. Vigastuste ennetamine ja turvaline keskkond
3. Toitumine
4. Liikumine ja lapse rühi kujundamine
5. Suutervis
6. Seksuaaltervis
7. Tervisekasvatus
8. Lisa: diabeeti põdeva lapse toetamine (vajadusel, kui rühmas on laps/lapsi, kes põevad diabeeti)

\* Teemad on võetud [www.terviseinfo.ee](http://www.terviseinfo.ee) - kodulehelt leiab teemade kohta juhendmaterjali

## 5. Võtmeala: Koostöö

Eesmärk	Tegevused	Tähtaeg	Vastutaja(d)
1. Hoolekogu toetab lasteaia arengut	1. Hoolekogu liikmete valimised 2. Hoolekogu tööplaani koostamine 3. Kevadise heakorrapäeva korraldamine	sept 2024 okt 2024 apr lõpp/mai algus	rühma õpetajad hoolekogu esimees direktor koostöös hoolekoguga
2. Lasteaia maine on positiivne	1. Praktikantide vastuvõtmine ja juhendamine 2. Kodulehe uuendamine/täiendamine (sh projektitegevuste kajastamine) 3. Lasteaia tutvustamine uutele vanematele - uute laste perepäevad 4. Koostööpartnerite tänamine tänulõunal 5. Uute lapsevanemate toetamine, nõustamine õppe- ja kasvatusküsimustes, uute peredega perevestluste läbiviimine 1. poolaastal 6. 5-7.a laste rahuloluküsitlus 7. Lapsevanemate ümarlauad üks kord kolme kuu jooksul 9. Programmis "Hea lasteaed kui väärtuspõhine lasteaed 2023" osalemine 10. Koolitus „Perekond kui esmane ja kõige olulisem lapse arengu mõjutaja“ lapsevanematele ja töötajatele	pidev pidev juuni 2025 19.12.2024 pidev aprill 2025 vastavalt rühma tegevuskavale I poolaasta 9.10, 16.10	juhendajad, koordineerib õp. juh. õp. juh. juhtkond juhtkond õpetajad, juhtkond 2.,4., 6.r. õpetajad kõik rühmad juhtkond, arendustöörühm direktor, õp. juh.
3. Toimib hea koostöö laste huviringide juhendajatega Huviringid: jalgpall, robotika, viisikoor, küpsetusring, varajane saksa keel	1. Huviringide töö käivitamine (huviringid alustavad oma tegevust 01.10.24) 2. Huviringide kaasamine üritustele 3. Tagasiside õppeaastast	sept 2024 õa jooksul mai 2025	õp. juh. õp. juh. õp. juh.